



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

I.C. TAVERNERIO

Via Risorgimento, 22 – 22038 TAVERNERIO(CO)

C.F. 80019180134

Tel. 031426265-Fax 031420159

Mail Uffici: coic817001@istruzione.it Sito web : <http://www.ictavernerio.edu.it>

PEC: coic817001@pec.istruzione.it

Circolare n. 112 04/06/2020

- **Al personale docente**
 - **Al Direttore SGA**
- **All'Albo d'istituto – sito web**

Oggetto: Valorizzazione del merito dei docenti – Criteri assegnazione bonus.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista la Legge 13/07/2015, n. 107 recante “Riforma del sistema di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- Visti gli adempimenti del Comitato di valutazione in merito alla individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto il Contratto Integrativo di Istituto;

COMUNICA

sono pubblicati all'albo d'istituto www.ictavernerio.gov.it in data odierna, i criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127, 128 della L. 107/2015 per l'anno scolastico 2019/19, secondo quanto deliberato dal Comitato di valutazione dei docenti in data 16/05/2019 e secondo quanto previsto dal Contratto Integrativo di istituto 2019-20.

I criteri che il Comitato di valutazione ha definito sulla base di appositi indicatori sono ispirati:

- al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del piano di miglioramento
- alla contaminazione positiva del collegio delle pratiche professionali (autoriflessione, collaboratività verso i colleghi per il miglioramento del loro lavoro, disponibilità di servire con le proprie competenze il sistema complessivo con apprezzamento della comunità scolastica).

Ovviamente i criteri saranno opportunamente declinati in funzione delle modifiche al POFT-Integrazione Didattica Distanza (delibera CDU n. 27 del 27/05/2020).

I requisiti per la valorizzazione del ruolo docente sono individuati nei seguenti:

- **CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO**
- **ASSENZA DI AZIONI DISCIPLINARI CON SANZIONI EROGATE NEL CORSO DELL'A.S. DI RIFERIMENTO**
- **PRESENZA IN SERVIZIO PER UN NUMERO MINIMO DI 180 GIORNI;**

La premialità viene individuata nella applicabilità di **almeno DUE delle TRE AREE** previste dalla normativa vigente.

Per ogni delle aree indicate nella scheda, sulla base delle evidenze documentate e verificate, al fine di rendere oggettiva e trasparente l'operazione, sarà assegnato un punteggio da un minimo di 2 ad un massimo di 10 punti, per cui il punteggio totale raggiungibile è di 80 punti.

Il Contratto integrativo di Istituto 2019-20 (art. 25) ha stabilito le seguenti fasce di premialità:

- Il merito dovrà essere assegnato in una percentuale non inferiore al 20% degli aventi diritto;
- la fascia più alta avrà come importo massimo 1.000 Euro;
- la fascia più bassa avrà come importo minimo 450 Euro.

Tutti i docenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso questa istituzione scolastica, dopo aver preso visione dei criteri, **sono tenuti a presentare entro il giorno 30 giugno 2019** l'apposita scheda, scaricabile dal sito web della scuola, corredata della documentazione necessaria (Con Eventuali allegati da far pervenire in formato digitale e/o cartaceo) a seguente indirizzo **email**:

**Il Dirigente Scolastico
Flavio Pavoni**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)