

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica in servizio nell'Istituto, sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a tempo determinato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2017-2018.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio 2018, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.
5. In caso di controversia su una delle materie di cui all' art. 135 del CCNL del 7 ottobre 2007, ciascuno dei soggetti sindacali intervenuto in sede di esame, può richiedere la procedura di conciliazione prevista dall'articolo 130 al 133

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di:
 - a. incrementare la qualità del servizio scolastico
 - b. sostenere i processi innovativi in atto
 - c. valorizzare le professionalità coinvolte
 - d. contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività
 - e. riconoscere, con impegno reciproco delle parti contraenti, correttezza e trasparenza dei comportamenti quali condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali.
2. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica
3. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione. Agli incontri di informazione o di trattativa può partecipare il Direttore S.G.A. o consulente di fiducia del Dirigente Scolastico. Analogamente la RSU potrà essere assistita durante la contrattazione e/o confronto sindacale da personale esperto dei problemi oggetto dell'incontro.
Il Dirigente Scolastico fornisce la relativa documentazione almeno 48 ore prima dell'incontro.

Art. 4 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Dejan Bracic
Anna Clot
Claudio Giaccone
Anna
Stavros

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 - Trasparenza amministrativa

1. Il Dirigente Scolastico e la RSU concorderanno le modalità d'applicazione in materia di semplificazione e trasparenza.
2. I prospetti analitici relativi all'utilizzo del Fondo dell'Istituzione scolastica sono messi a disposizione di ogni plesso scolastico. Copia dei prospetti è consegnata alle RSU.

Art. 6 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e di norma entro due giorni dalla richiesta.
2. La RSU ed i sindacati territoriali, su delega dei richiedenti, hanno diritto di accesso agli atti secondo le norme vigenti. La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito a precisa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 7 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono in ciascun plesso scolastico di una bacheca sindacale, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. Il Dirigente Scolastico assicura:
 - a. una cartella riservata alla RSU nei computer della sala docenti per la documentazione interna
 - b. la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per fax o per e-mail
 - c. l'uso gratuito della strumentazione tecnologica presente nella scuola
 - d. l'utilizzo di un armadio per la raccolta del materiale sindacale.
4. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale idoneo, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
5. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
6. Alla RSU è consentito di comunicare con il personale durante l'orario di servizio, per motivi di carattere sindacale.

Art. 8 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore annuo individuale ed è irrevocabile. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza, né ad assolvere altri ulteriori adempimenti.
6. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

M. G. ...

 P. ...

 S. ...

 S. ...

 S. ...

7. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico della sede centrale e almeno un'unità per plesso nel caso in cui non vi sia un'adesione totale. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 9 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Per lo svolgimento delle loro funzioni, compresi gli incontri necessari all'espletamento delle relazioni sindacali a livello di Unità Scolastica, la RSU si avvale di permessi, nei limiti complessivi, individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dall'accordo collettivo quadro del 7 agosto 1998.
2. Le ore complessive di permesso sono ripartite in misura uguale tra i delegati e calcolate sulla base delle disposizioni dell' art. 8 del CCNL del 7 ottobre 2007.
3. Le sedute per le trattative si svolgono normalmente fuori dell'orario di lavoro.
4. Nel caso di sedute in orario di lavoro i componenti delle RSU possono usufruire di permessi previsti per l'esercizio della funzione.

Art. 10 - Scioperi

1. Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla posizione del servizio e dall'organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell' art. 1 dell' Accordo Integrativo Nazionale:
 - o Per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: 1 Assistente Amministrativo e 1 Collaboratore Scolastico
 - o Per garantire lo svolgimento degli esami finali, con particolare riferimento a quelli conclusivi del ciclo d' istruzione: 1 Assistente Amministrativo e 1 Collaboratore Scolastico per ogni sede di esame
 - o Per garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica ove tale servizio sia eccezionalmente mantenuto: 1 Collaboratore Scolastico per ogni sede di mensa
 - o Per il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato nel caso previsto dall' Accordo Integrativo: il Direttore S.G.A., 1 Assistente Amministrativo e 1 Collaboratore Scolastico
 - o Per garantire la sorveglianza di minori durante lo sciopero del personale docente, verificate le adesioni, il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie l'entità di servizio che sarà possibile erogare e/o la sospensione totale o parziale del servizio. I docenti in servizio garantiranno innanzitutto la sorveglianza di minori presenti in istituto
2. In caso di adesione parziale, il Dirigente Scolastico indicherà per il servizio di refezione, in primo luogo docenti e non docenti presenti in servizio, poi, per i collaboratori scolastici, quelli che hanno espresso il loro consenso, successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero obbligati al servizio in occasioni precedenti.

Art. 11 - Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Oscar Nouet
Claudia Giacconi
Giuseppina
Stavros
Stavros

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 - Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 13 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA - può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE E PER L'ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 14 - Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 56.700,64 (LORDO DIPENDENTE e comprese ore eccedenti).

Art. 15 - Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 16 - Finalizzazione delle risorse

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, secondo le scelte deliberate dal Collegio Docenti nelle riunioni del 01/09/2017, 27/09/2017, 30/10/2017, 01/12/2017 e nella seduta del Consiglio di Istituto del 05/12/2017 .
2. Il fondo spettante all'IC per l'a.s. 2017/2018, determinato secondo i parametri di cui agli artt. 82, 83, 84, 85, 86 del CCNL 07/10/2007, è stato quantificato in €. 56.700,64 (lordo dipendente) così ripartito:

a. Funzioni strumentali al POF	€ 4.998,93
b. Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.681,94
c. Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	€ 2.365,41
d. Fondo Istituzione scolastica	€ 41.103,27
e. Economie docenti (5.551,09 FIS)	€ 5.559,11

O-eva Baur
Corrado Fucione
Frankloft
Harad

Gloria Baur

Art. 17 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Le risorse del Fondo d'Istituto risultano pari a 41.103,27 (lordo dipendente) e, detratta l'indennità di direzione del DSGA pari a 5176,00 (lordo dipendente), sono pari a 35.927,27. Tale quota viene ripartita nella misura del 70% per il personale docente e del 30% del personale ATA.

Pertanto le somme disponibili sono ripartite come segue: per le attività del personale docente € 25.149,09 e per le attività del personale ATA € 10.778,18 (lordo dipendente). Alla quota docenti vengono aggiunte le economie specifiche pari a € 5.551,09.

	Lordo dipendente
Totale personale docente	25.149,09 + 5.551,09 = 30.700,18
Totale personale ATA	10.778,18
Totale Generale	41.478,36

2. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo oppure potranno essere utilizzate per compensare attività già programmate per le quali si renderà necessario un numero maggiore di ore, previa contrattazione con la RSU.

Art. 18 - Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il Fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative: Primo collaboratore del DS, Secondo Collaboratore con delega per secondaria Albese, figure fiduciarie dei plessi, segretario verbalizzatore collegio docenti; commissione orario;
 - b. supporto alle didattiche: coordinatori dei Consigli di classe; referente orientamento, commissione curricolo e continuità; comitato valutazione; tutor docenti anno di prova; gruppo Nuove Tecnologie e team digitale;
 - c. sostegno all'area di inclusione: Primo collaboratore – Referente d'Istituto per l'inclusione, referente DVA infanzia-primaria; referente DSA infanzia-primaria, referente DSA secondaria,
 - d. progetti di ampliamento e/o arricchimento dell'offerta formativa: le ore aggiuntive di insegnamento e funzionali per progetti approvati dal C.d.D. saranno retribuite secondo quanto previsto dalla tabella allegata 5 del CCNL vigente.

3. Funzioni strumentali

I fondi a disposizione sono i seguenti:

- euro 4.998,93 come assegnazione a.s. 2017-18.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 07 il C.D.U. con delibera del 27/09/2017 individua n. 3 funzioni strumentali (di cui una suddivisa tra due docenti) - Alle FF.SS. vengono attribuiti i sotto-elencati compiti ed aree.

	Lordo Dipendente
1. Autovalutazione – 2 docenti	€ 1350,00 (675,00 x 2)
2. Coordinamento e supporto all'utilizzo delle nuove tecnologie 1 docente	€ 2400,00
3 Benessere studenti: integrazione alunni non italofoni – 1 docente	€ 1248,93

Nella tabella allegata viene riportato lo specifico delle attività:

Handwritten signatures and notes at the bottom left of the page.

Handwritten signature and the number 5 at the bottom center of the page.

FUNZIONE	SEDE	N. DOC.	ORE	COSTO UN.	TOTALE €
Fiduciarie di plesso	Infanzia	1	FORF.	-	1.225,00 €
	Primaria Tavernerio	1 (*)	FORF.	-	1.225,00 €
	Primaria Albese	1 (*)	FORF.	-	1.225,00 €
	Secondaria Tavernerio	1	FORF.	-	1.225,00 €
	Primaria Villa Santa Maria	1	FORF.	-	525,00 €
	Secondaria VSM Referente DA secondaria	1	FORF.	-	437,50 €
Primo Collaboratore (Vicaria) – Referente di Istituto per l'inclusione	Tutto l'istituto - Secondaria Tavernerio	1	FORF.	-	3.000,00 €
Secondo Collaboratore	Tutto l'Istituto – Secondaria Albese	1	FORF.	-	1.500,00 €
Commissione curricolo e continuità	Tutto l'Istituto	10	10	17,50 €	1.750,00 €
Tutor anno di prova	1 Primaria – 1 Secondaria	2	10	17,50 €	350,00 €
Tutor tirocinanti	Primaria	2	FORF.	-	270,00 €
Referente orientamento	Secondaria	1	30	17,50 €	525,00 €
Verbalizzazione CDU	Tutto l'Istituto	1	15	17,50 €	262,50 €
COORDINATORI	Secondaria Tavernerio	7	10	17,50 €	1.225,00 €
Consigli di Classe	Secondaria Albese	6	10	17,50 €	1.050,00 €
Commissione orario	Secondaria	5	10	17,50 €	875,00 €
GLI - Referente DSA - infanzia primaria	Primaria	1	FORF.	-	365,00 €
GLI - Referente DSA - secondaria	Secondaria	1	FORF.	-	500,00 €
GLI - Referente DA infanzia primaria	Infanzia-Primaria	1	FORF.	-	400,00 €
GLI-Referente Adozioni	Istituto	1	FORF.	-	100,00 €

Deja Maw
Claudia Foccoloni
Marta...

Staviano
 6

Team digitale e Nuove Tecnologie (Assistenza, laboratori, formazione, atelier)	Tutto l'istituto	5	150	17,50 €	2.625,00 €
			complessive		
Referente visite istruzione secondaria	Secondaria	1	FORF.	-	300,00 €
Referente cyberbullismo	Tutto l'istituto	1	FORF.	-	140,00 €
Incontri per alunni BES oltre orario servizio (ATS- Neuropsichiatria ecc.)	Infanzia e secondaria con autorizzazione (**)	-	12	17,50 €	210,00 €
Attività di recupero	Primaria secondaria		23	35,00 €	805,00 €
TOTALE					22.115,00
PROGETTI	Attività funzionali All'insegnamento		86+26+ 288= 400	17,50 €	7.000,00 €
	Attività di docenza		45	35,00 €	1.575,00 €
TOTALE PROGETTI					8.575,00 €
TOTALE LORDO DIPENDENTE					30.690,00 €
budget disponibile					30.700,18 €
budget utilizzato					30.690,00 €
RESIDUO					10,18 €

(*) L'importo sarà ripartito su undici mensilità – una mensilità spetta a chi ha lasciato l'incarico

(**) I docenti della scuola primaria utilizzano per questi incontri le ore di programmazione di team settimanale

Oltre ai compiti previsti dalle rispettive aree alle FF.SS. compete la partecipazione alle riunioni dello staff e a quelle richieste per l'espletamento del compito affidato, pertanto, non vengono corrisposti ulteriori compensi rispetto.

4 – Le risorse disponibili nel Fondo d'Istituto per il personale ATA sono assegnate per lo svolgimento delle seguenti attività:

Ocra
David Roccoloni
Bernotte
Bugad
Storici

Assistenti amministrativi

TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. Unità	N. ore	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO IMPONIBILE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
a. supporto al Dirigente Scolastico ed al DSGA	1	5	€ 14,50	€ 72,50
	3	10	€ 14,50	€ 435,00
b. intensificazione attività lavorativa per scadenze e sostituzione colleghi	2	40	€ 14,50	€ 1.160,00
	1	20	€ 14,50	€ 290,00
	1	15	€ 14,50	€ 217,50
c. gestione personale	1	50	€ 14,50	€ 725,00
	1	15	€ 14,50	€ 217,50
d. gestione progetti	3	10	€ 14,50	€ 435,00
	1	5	€ 14,50	€ 72,50
e. elezioni periodiche organi collegiali	1	20	€ 14,50	€ 290,00
f. espletamento esami di idoneità Villa S. Maria	1	25	€ 14,50	€ 362,50
g. gestione visite di istruzione	1	25	€ 14,50	€ 362,50
TOTALE				€ 4.640,00

Stoniatu
Giord
Deja Baum
Claudia Jucabone
Ren Blöke

2. Collaboratori scolastici

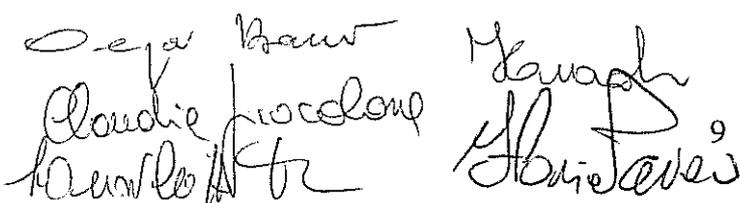
TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. Unità	N.ore	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO IMPONIBILE
COLLABORATORI SCOLASTICI				
a. disponibilità alla turnazione	15	6	€ 12,50	€ 1.125,00
	1	5	€ 12,50	€ 62,50
b. sostituzione del personale nella sede	9	8	€ 12,50	€ 900,00
	3	5	€ 12,50	€ 187,50
c. supporto attività didattica e alla persona scuola infanzia	1	25	€ 12,50	€ 312,50
	1	20	€ 12,50	€ 250,00
	1	15	€ 12,50	€ 187,50
	1	10	€ 12,50	€ 125,00
d. intensificazione attività lavorativa	13	8	€ 12,50	€ 1.300,00
	2	5	€ 12,50	€ 125,00
e. manutenzione ordinaria (Albese)	2	5	€ 12,50	€ 125,00
f. posta o altri servizi esterni	1	10	€ 12,50	€ 125,00
	1	7	€ 12,50	€ 87,50
	1	20	€ 12,50	€ 250,00
g. ausilio all'ufficio di segreteria	1	30	€ 12,50	€ 375,00
	1	10	€ 12,50	€ 125,00
i. gestione magazzino	2	15	€ 12,50	€ 375,00
	1	8	€ 12,50	€ 100,00
TOTALE				€ 6.137,50

Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati, le modalità di certificazione e di rendicontazione delle attività e i termini di pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Per gli incarichi con compenso forfettario, in caso di assenze superiori a 15 giorni, l'importo sarà decurtato proporzionalmente ed attribuito a chi è subentrato nell'incarico.

Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere compensate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.



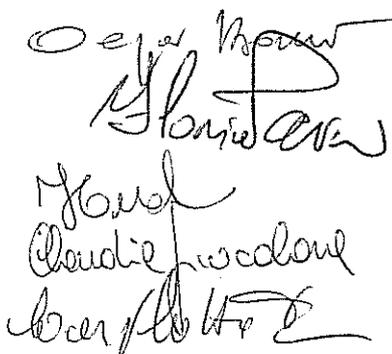
 Claudia Procolone

Art. 21 - Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a € 2.681,94 (loro dipendente) così ripartite:

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A. - A.S. 2017/18 - BUDGET € 2.681,94

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
DIPENDENTI BENEFICIARI DI ART. 7 - PAGAMENTO A CARICO D.P.T.	RIPARTIZIONE BUDGET A.S. 2017/18 - INCARICHI SPECIFICI - PERSONALE A.T.A.
1 unità Sostituzione DSGA: € 1.200,00	1 unità Gestione c/c Postale e c/c Bancario. € 320,00
1 unità Rilevazione mensile assenze L. 104/92 e segnalazione al sistema assenze con riduzioni D.L. 112 : € 1.200,00	1 unità Gestione fatturazione elettronica e piattaforma certificazione crediti € 160,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	
DIPENDENTI BENEFICIARI DI ART. 7 - PAGAMENTO A CARICO D.P.T.	RIPARTIZIONE BUDGET A.S. 2017/18 - INCARICHI SPECIFICI - PERSONALE A.T.A.
Primo soccorso ed assistenza alla persona diversamente abile: Sc. Infanzia di Tavernerio: 2 unità Sc. Tavernerio: 2 unità Sc. Albese con Cassano 3 unità	Primo soccorso ed assistenza alla persona diversamente abile: Sc. Tavernerio 7 unità € 275,00 Sc. Albese con Cassano 1 unità € 275,00
SOMMA DISPONIBILE	
€ 2.681,94	
SOMMA UTILIZZATA PER ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
€ 480,00	
SOMMA UTILIZZATA PER COLLABORATORI SCOLASTICI	
€ 2.200,00	
AVANZO/DISAVANZO	
€ 1,94	



TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 23- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

Art. 24 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure: ASPP dell'istituto (2 unità); un preposto dell'Istituto, un preposto nella segreteria; incaricati presso ogni edificio scolastico per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione degli incendi e per la gestione dell'emergenza; incaricati per il primo soccorso presso ogni edificio scolastico.
2. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate secondo quanto previsto al punto n.3
3. Il personale incaricato per la sicurezza è tenuto a frequentare i corsi di formazione
Criteri per il piano di formazione:
 - 1) formazione generale dei lavoratori neoassunti con corso di 8 ore (rischio basso)
 - 2) aggiornamento realizzato in sedi diverse dall'Istituto Comprensivo per il personale con incarichi specifici per la sicurezza.

Art. 25 - Incarichi esterni e finanziamenti statali

1. I finanziamenti statali per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza (Decreto l.vo 81/2008) sono utilizzati per i compensi al responsabile della sicurezza e al medico competente e per i corsi di formazione del personale (primo soccorso – addetti ai servizi di prevenzione).

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 26 Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

Claudia
Piochione
Antonio

Oscar
Giancarlo
Giancarlo

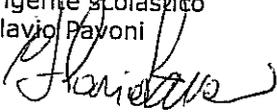
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza effettiva e sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Alonzo
Audifracone
Oscar Baur
Laurinotte
Herald

Letto e sottoscritto in data 16 gennaio 2018

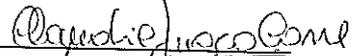
Delegazione di parte pubblica

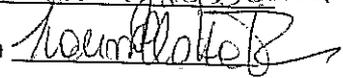
Il dirigente scolastico
Prof. Flavio Pavoni



Delegazione di parte sindacale

Cavadini Ilaria 

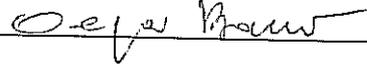
Giacalone Claudia 

Lanzillotta Francesca 

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CONTRATTO

SNALS CONFSAL: _____

FLC (CGIL SCUOLA): _____

CISL 

UIL _____

GILDA _____